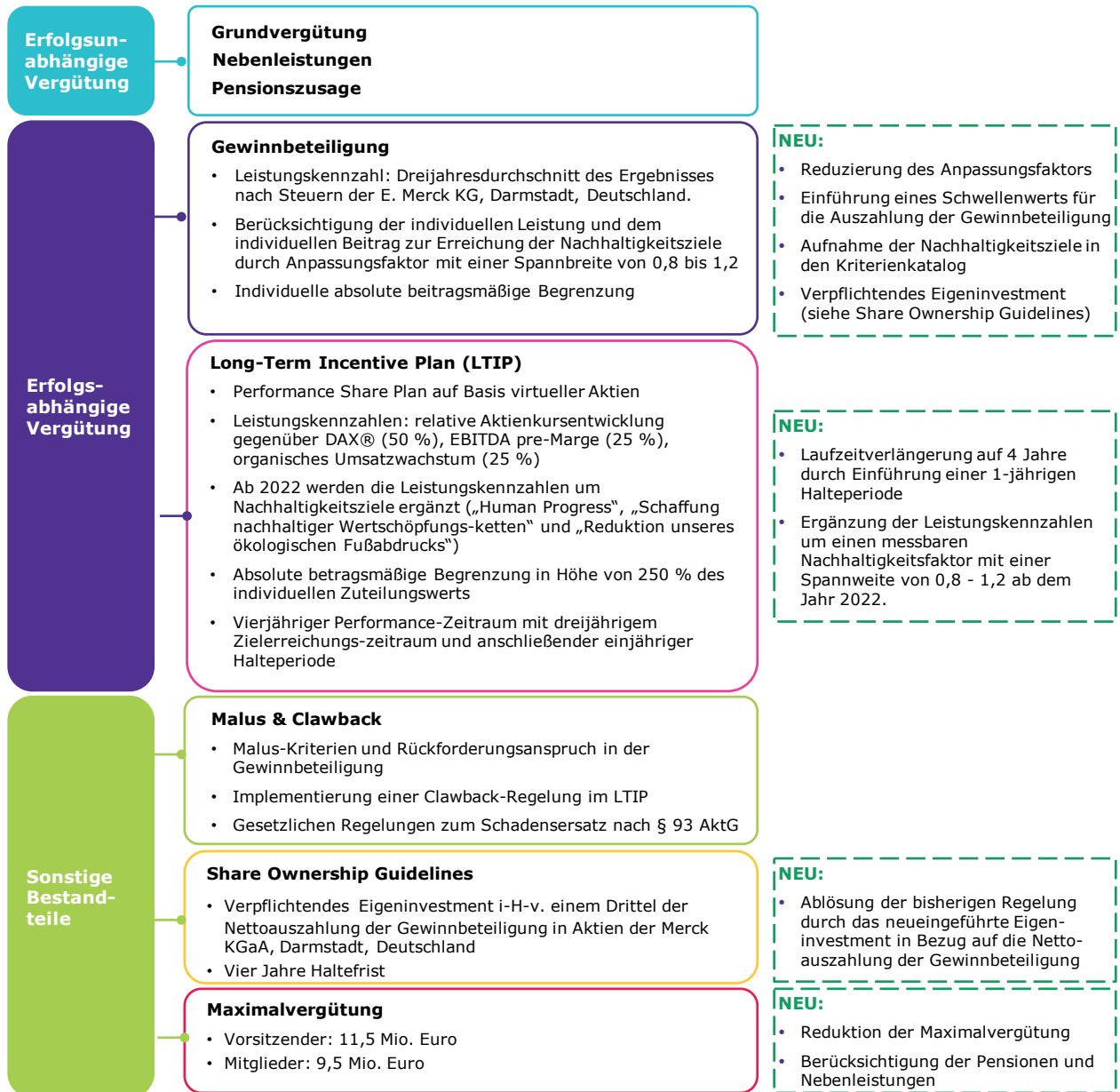


Zusammenfassung des Vergütungssystems der Mitglieder der Geschäftsleitung

Die Merck KGaA, Darmstadt, Deutschland, misst einer verantwortungsvollen Unternehmensführung und dem Unternehmertum einen hohen Stellenwert bei. Dies spiegelt sich auch in der Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung wider. Mit Wirkung zum 1. Januar 2021 wurde das System überarbeitet und dabei auch an die Vorgaben des neuen § 87a AktG angepasst.

Das angepasste Vergütungssystem soll die langfristige Anreizwirkung der Vergütung weiter verstärken und gleichzeitig Unverhältnismäßigkeiten in der Vergütung ausschließen. Die folgende Übersicht stellt das Vergütungssystem im Wesentlichen dar und zeigt die relevanten Änderungen auf:



Neben den Prinzipien guter Unternehmensführung, war ein wesentlicher Bestandteil der Überarbeitung die Stärkung des „Pay for Performance“-Ansatzes, sowie die Einführung der Nachhaltigkeitsziele. Damit werden die Änderungen insgesamt dem Anspruch an ein ambitioniertes Vergütungssystem gerecht, das eine langfristige Anreizwirkung für einen nachhaltigen Geschäftserfolg beinhaltet und zugleich eine verantwortungsvolle Unternehmensführung gewährleistet.